Högskolan Kristianstad

Kristianstads kommun

Arbetsplatsintegrerad lärarutbildning

Ann-Marie Moberg, Utvecklingsstrateg Kristianstads kommun
Viktoria Näsvall, HR-specialist Kristianstads kommun
Pia Thornberg, utbildningskoordinator Högskolan Kristianstad

Bakgrund

Behov av tydligare professionsanknytning där teori och praktik kan kopplas ihop bättre.

Högskolan Kristianstad

Det började på allvar i slutet av augusti 2018

Våra idéer och visioner

- De teoretiska studierna kan **omsättas och värderas direkt genom erfarenhet från praktiskt** hantverk
- **Casebetonad pedagogik** bottnad i ”verkligheten”
- Bättre söktryck => **Starkare studentunderlag**
- Behålla studenter, **öka genomströmningen**
- **Möjlighet att ställa om** för äldre och redan etablerade individer, som annars skulle ha svårt att gå en lång lärarutbildning
- Få fler behöriga lärare och **obehöriga lärare som får ökad kompetens under utbildningstiden**
- Kommunerna får bättre insyn i utbildningen och ges möjlighet att vara med och utveckla och förbättra = samverkan ”på riktigt” och **våra utbildningar (för)blir mer relevanta**

Grundlärarutbildning med inriktning mot arbete i grundskolans åk 4 – 6, arbetsplatsintegrerad

Omfattning

240 hp, 75% studietakt, 22,5 hp/termin, 5 år
1 – 2 Campusträffar per vecka
Valbart ämne Na/Tk

Samma innehåll som campusförlagd utbildning

Ger behörighet att undervisa i matematik, svenska, engelska, NO och teknik
Koppling teori och praktik möjliggörs

Anställning

Arbetar 50% i en av våra samverkanskommuner, total sysselsättning 125 %
Tre bestämda arbetsdagar
Lön på minst 18 000:- under hela utbildningen
Lärarutbildningskontrakt

Högskolan Kristianstad

Ämneslärarutbildning med inriktning mot arbete i grundskolans åk 7-9, arbetsplatsintegrerad

Omfattning och inriktning

270 hp
5 år
Campusförlagd
Matematik, fysik, kemi

År 1

Studier med 125 procent studietakt.

VFU och förberedande besök på den skola där anställningen blir

Från år 2

75 % studietakt

Arbete 50% med lön

Tre bestämda arbetsdagar

Högskolan Kristianstad

Upplägg VFU

- VFU – 6 perioder varav 4 perioder på egna skolan
- Ramavtal för VFU gäller
- Handledare - handleda studenten i den verksamhetsförlagda utbildningen
- Mentorer - Att stödja studenten/ medarbetaren under anställningen

Högskolan Kristianstad

Framgångsfaktorer - förberedelser

Lärosäte

- **Nära samverkan** – samtliga kommuner delaktiga i hela processen
- Mött
  - Förvaltningschefer
  - HR-chefer
  - Kontaktpersoner
  - Rektorer
  - Mentorer
  - Kommunikatörer

Kommun

- Tidiga förberedelser
- Kontakt med andra kommuner
- Facklig förankring
- Skolchefer och förvaltningschef
- Möten med rektorer

Högskolan Kristianstad

Svåra utmaningar - förberedelser

- Vem kan antas?
  - Högskolans regelverk – kommuners riktlinjer för rekrytering och annonsering
- Två processer som måste synka
- Kommuners olika förutsättningar

Framgångsfaktorer - genomförande

- Nära samarbete och löpande kontakt vid behov
- Individanpassad introduktion
- Intern organisation inom kommunen och inom lärosätet
- Mentorsuppdraget
  - förutsättningar
  - utbildning
  - erfarenhetsutbyte

Svåra utmaningar - genomförande

- Olikheter mellan kommunerna
- Kommunernas ekonomi
- Att få utbildning och studenter att hålla över tid

Kontaktuppgifter

Ann-Marie Moberg
Utvecklingsstrateg
Kristianstads kommun
ann-marie.moberg@kristianstad.se

Viktoria Näsvall
HR-specialist
Kristianstads kommun
viktoria.nasvall@kristianstad.se

Pia Thornberg
Utbildningskoordinator
Högskolan Kristianstad
pia.thornberg@hkr.se

Programsidor
www.hkr.se/grundlarare-arbetsplats

www.hkr.se/amneslarare-arbetsplats

Högskolan Kristianstad