

## Avtal länsamordning Yrkesresan

### Bakgrund

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling i socialtjänsten som syftar till att ge kvalitet i varje möte. SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) har det nationella ansvaret för Yrkesresan. SKR har tecknat 7-åriga avtal med kommunerna där det ingår att utveckla fem yrkesresor. Yrkesresan inom barn- och unga området är den som initialt implementeras.

### Uppdrag och ansvarsfördelning i Norrbotten

I Norrbotten har samtliga kommuner anslutit sig till Yrkesresan. Norrbottens Kommuner är ansvariga för implementering och utveckling. Finansiering sker via länets socialtjänster, i enlighet med överenskommelse med länets socialchefer. I överenskommelsen beskrivs hur utvecklingen och samordningen av yrkesresorna i Norrbotten ska hanteras, se bilaga 1, *Samordning av Yrkesresan i Norrbottens län*.

Initialt kommer en projektledare att anställas för 1,5 år inom Norrbottens Kommuner. Anställningen sker via inlån från en kommun. Eftersom Yrkesresan för barn och unga initialt ska införas är det av vikt att sakkunskapen inom detta område prioriteras.

En uppdragsbeskrivning har utarbetats gällande Yrkesresan där projektledarens ansvar och uppdrag redovisats, se bilaga 2, *Uppdragsbeskrivning*.

I konceptet för Yrkesresan ingår att deltagande kommuner bidrar med erfarna medarbetare som utbildare.

Yrkesresan för barn och unga blir även en pilot för hur strukturerna för övriga yrkesresor ska utformas och resurssättas. Omfattningen av arbetet som krävs för genomförandet av Yrkesresan är inte möjlig att beräkna då erfarenhet saknas. Kontinuerlig uppföljning och avstämning av utvecklingen är därför av vikt.

### Parter

Avtalsparter är Norrbottens Kommuner och Socialförvaltningen i följande kommuner:

- Arjeplog
- Arvidsjaur
- Boden
- Gällivare
- Haparanda
- Jokkmokk
- Kalix
- Kiruna
- Luleå
- Pajala
- Piteå
- Älvsbyn
- Övertorneå

### **Avtalstid**

Avtalstiden är 2022-01-01—2023-06-30. Avtalet följs upp med kontinuerliga avstämmningar.

### **Styrgrupp**

Styrgrupp för Yrkesresan barn och unga är chefer för individ- och familjeomsorgen i samtliga länets kommuner.

### **Kostnad**

Kostnaden för Yrkesresan består av två delar, rörliga avgifter (kurs- och konferensavgifter) samt fast kostnad för projektledare.

### Rörliga avgiften

Rörliga avgiften betalas av respektive kommun för den medarbetare man anmält ska gå utbildningen. Kostnaden är beräknad per utbildningsdag. Kostnaden för rörliga avgiften kan variera beroende på lokal samt att den i vissa fall utgår då kursen kan ske digitalt.

Den rörliga avgiften består av lokal/fika-1000 kr, utbildarpott 400 kr, kursmaterial 100 kr och buffert 50 kr. Utbildarpotten omfattar 400 kr per utbildningsdag och deltagare och samlas ihop vid årets slut och fördelas på de kommuner som haft

medarbetare som varit utbildare. Fördelningen sker i proportion till antalet dagar man medverkat.

### Projektledare

Kostnaden fördelas enligt befolkningens mängd på samtliga 14 kommuner och omfattar 950 tkr/år.

Kommun	Kostnad kr/år	Kommun	Kostnad kr/år
Arjeplog	10 272	Kiruna	86 363
Arvidsjaur	23 450	Luleå	298 399
Boden	107 086	Pajala	22 799
Gällivare	66 660	Piteå	161 083
Haparanda	36 366	Älvsbyn	30 611
Jokkmokk	18 305	Överkalix	12 390
Kalix	60 151	Övertorneå	16 065

### **Fakturering**

Norrbottens Kommuner fakturerar den rörliga kostnaden till berörda kommuner efter respektive utbildningstillfälle.

Kostnaden för projektledare faktureras respektive kommun vid varje halvårsskifte. I kostnaden ingår lön, tjänsteresor, traktamenten, logi och konferensavgifter etc. som ingår i uppdraget.

### **Kontaktperson**

Eva Lakso, avdelningschef, Norrbottens Kommuner

### **Övrigt**

Detta avtal är e-signerat av Förbundsdirektör, Norrbottens Kommuner, samt socialchef i respektive kommun, se under rubriken Parter.