

Avtal länsamordning Yrkesresan

Bakgrund

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänsten som syftar till att

- Ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare.
- Stärka kompetens, arbetsglädje och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare.
- Bidra till en kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst i hela landet.
- Erbjuder en samlad och effektiv kompetensutveckling.

Yrkesresan är en nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens. SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) har det nationella ansvaret för Yrkesresan. I det regionala genomförandet spelar de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) en avgörande roll. I Norrbotten är det Norrbottens Kommuner som har RSS-uppdraget och ansvarar för implementeringen av Yrkesresan.

SKR har tecknat 7-åriga avtal, under tidsperioden 2021-2028, med kommunerna där det ingår att utveckla fem yrkesresor. Dessa är:

- Barn och unga- myndighetsutövning
- Funktionshinderområdet- utförarverksamheter
- Missbruk och beroende- myndighetsutövning
- Äldreomsorg- utförarverksamheter
- Funktionshinderområdet- myndighetsutövning

Yrkesresan Barn och unga, är den första som utformats och har implementerats under år 2022. Resultatet av uppföljning av genomförda utbildningar i Norrbotten är positivt.

Uppdrag, roller och kompetenser i Norrbotten

I Norrbotten har samtliga 14 kommuner anslutit sig till Yrkesresan. Norrbottens Kommuner är ansvariga för implementering och utveckling. Finansiering sker via länets socialtjänster, i enlighet med överenskommelse med länets socialchefer.

2023-06-13

Yrkesresan Barn och unga har varit en pilot för att utforma hela strukturen av samtliga yrkesresor. Den etablerade strukturen har fungerat väl och ska utvecklas och fördjupas över tid, allteftersom respektive Yrkesresa implementeras.

En regional projektledare har varit ansvarig för uppdraget. Projektledaren har varit anställd 100 % under tiden 220101-230630. Anställningen har skett via inlån från en kommun. Behov finns av fortsatt projektledare på 100 % för samtliga yrkesresor. En uppdragsbeskrivning har utarbetats där projektledarens ansvar och uppdrag redovisas.

Den administrativa hanteringen är omfattande inom Yrkesresan, då det är ett stort antal kurser och medarbetare som ska hanteras. I nuläget har det administrativa arbetet främst hanterats av projektledaren, dock med visst stöd inom befintlig verksamhet inom Norrbottens Kommuner. Bedömningen är att den administrativa resursen kommer att behöva utökas, allteftersom antalet yrkesresor implementeras. Omfattningen av det administrativa stödet som krävs för genomförandet av Yrkesresan är inte möjlig att beräkna då erfarenhet saknas. Kontinuerlig uppföljning och avstämning av utvecklingen är därför av vikt.

I konceptet för Yrkesresan ingår att deltagande kommuner bidrar med erfarna medarbetare som utbildare.

Parter

Avtalsparter är Norrbottens Kommuner och Socialförvaltningen i samtliga 14 kommuner i Norrbotten:

Arjeplogs kommun (212000-2668)	Kiruna kommun (212000-2783)
Arvidsjaur (212000-2650)	Luleå kommun (212000-2742)
Bodens kommun (212000-2767)	Pajala kommun (212000-2718)
Gällivare kommun (212000-2726)	Piteå kommun (212000-2759)
Haparanda stad (212000-2775)	Älvsbyns kommun (212000-2734)
Jokkmokks kommun (212000-2676)	Övertorneå kommun (212000-2684)
Kalix kommun (212000-2692)	Övertorneå kommun (212000-2700)

Styrgrupp

Styrgrupp för varje Yrkesresa är socialtjänstens verksamhetschefer inom respektive sakområde i samtliga länets kommuner.

Finansiering/budget

Finansiering sker via länets socialtjänster, i enlighet med överenskommelse med länets socialchefer. Kostnaden för Yrkesresan består av två delar, rörliga avgifter (kurs- och konferensavgifter) samt fast kostnad för projektledare och när behovet ökas ett eventuellt administrativt stöd. När och om behovet av administrativt stöd behöver utökas sker det i kommunikation med socialcheferna.

Rörliga avgiften

Rörliga avgiften betalas av respektive kommun för den medarbetare som går Yrkesresans kurser. Kostnaden är beräknad per utbildningsdag och kan variera beroende på lokal.

Den rörliga avgiften består av lokal/fika-1000 kr, utbildarpott 400 kr, kursmaterial 100 kr och buffert 50 kr. Utbildarpotten omfattar 400 kr per utbildningsdag och deltagare och samlas ihop vid årets slut och fördelas på de kommuner som haft medarbetare som varit utbildare. Fördelningen sker i proportion till antalet dagar man medverkat.

Projektledare

Kostnaden fördelas enligt befolkningensmängd på samtliga 14 kommuner och omfattar 950 tkr/år.

Kommun	Kostnad kr/år	Kommun	Kostnad kr/år
Arjeplog	10 323	Kiruna	86 211
Arvidsjaur	23 437	Luleå	298 992
Boden	106 723	Pajala	22 829
Gällivare	66 478	Piteå	160 699
Haparanda	36 590	Älvsbyn	30 561
Jokkmokk	18 489	Övertorneå	12 555
Kalix	60 024	Övertorneå	16 089

Avtalstid

Avtalstiden är 2023-07-01—2028-06-30. Avtalet följs upp med kontinuerliga avstämmningar.

Fakturering

Norrbotiens Kommuner fakturerar den rörliga kostnaden till berörda kommuner två gånger per år- maj och december. I december fördelas också utbildarpotten till de kommuner som bidragit med utbildare.

Kostnaden för projektledare faktureras respektive kommun i maj. I kostnaden ingår lön, tjänsteresor, traktamenten, logi och konferensavgifter etc. som ingår i uppdraget.

Kontaktperson

Eva Lakso, avdelningschef, Norrbotiens Kommuner

E-signering av avtal

Detta avtal är e-signerat av Förbundsdirektör vid Norrbotiens Kommuner samt socialchef i respektive kommun, se under rubriken Parter.