

Samverkansavtal mellan Region Norrbotten och länets 14 kommuner.

Inledning

Vårdrelaterade infektioner kan i hög grad förebyggas genom ett systematiskt kvalitetsarbete, samverkan samt tillgången till expertkunskaper inom området.

Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien (SOSFS 2015:10) gäller för all hälso- och sjukvård samt vid genomförande av vissa insatser enligt Socialtjänstlagen (2001:453), SoL, och Lagen om stöd och särskild service till vissa funktionshindrade, LSS (1993:387).

Det är respektive huvudmans ansvar att säkerställa att rätt kompetens finns och att fastställda hygienrutiner efterföljs. Att förebygga infektioner och smittspridning är en viktig del i verksamheternas kvalitets- och patientsäkerhetsarbete.

Syftet med detta samverkansavtal är att garantera en god vårdhygienisk standard i länets kommuner. Länets kommuner och Region Norrbotten, enheten vårdhygien, ska i samverkan ansvara för vårdhygieniska insatser inom kommunal vård och omsorg.

§1 Parter

Följande samverkansavtal har träffats mellan

Arjeplogs kommun (212000-2668)
Arvidsjaurs kommun (212000-2650)
Bodens kommun (212000-2767)
Gällivare kommun (212000-2726)
Haparanda stad (212000-2775)
Jokkmokks kommun (212000-2676)
Kalix kommun (212000-2692)
Kiruna kommun (212000-2783)
Luleå kommun (212000-2742)
Pajala kommun (212000-2718)
Piteå kommun (212000-2759)
Älvsbyns kommun (212000-2734)
Överkalix kommun (212000-2684)
Övertorneå kommun (212000-2700)
och
Region Norrbotten (232100-0230).

Samverkansorganisationen Norrbottens kommuner (222000-0653) är inte part i avtalet men agerar som samordnare för kommunerna.

§2 Omfattning

2.1 Allmänt

Region Norrbotten ska genom enheten för vårdhygien samverka med kommunerna i Norrbottens län för att upprätthålla en god hygienisk standard.

Samverkan ska ske i form av råd och stöd från hygiensjuksköterskor enligt punkt 2.2 samt i form av samverkansmöten enligt punkt 2.3.

Genom att kommunerna får stöd av vårdhygienisk expertis kan parterna tillsammans minska spridning av infektioner vilket bidrar till ökad patientsäkerhet.

2.2 Samverkan i form av råd och stöd från hygiensjuksköterskor

Kommunerna ska tillsammans finansiera två heltidsarbetande hygiensjukskötersketjänster som ska vara anställda hos Region Norrbotten. Dessa ska stödja kommunerna med vårdhygienisk expertis enligt vad som framgår av punkt 3.2.

2.3 Samverkansmöten

Samverkansmöten ska vara ett forum för att utveckla kompetens och för informationsutbyte mellan enheten vårdhygien och medicinskt ansvariga sjuksköterskor MAS (eller annan av kommunen utsedd person). Vårdhygien, Region Norrbotten, är sammankallande till dessa möten två gånger per år.

§3 Ansvarsfördelning

3.1 Respektive kommun ansvar för att:

- Vårdpersonal innehar grundkunskaper inom basala hygienrutiner.
- Systematiskt bedriva kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9).
- Tillse att rekommenderad utrustning finns i berörda verksamheter för att följa basala hygienrutiner (SOSFS 2015:10) och uppfylla kravet för god hygienisk standard och följa Arbetsmiljöverket, smittrisker (AFS 2018:4).
- Utarbeta och följa lokala hygienrutiner.
- Avsätta resurser för utbildning och internt stöd för att förhindra smittspridning
- Övervaka infektionsläget och vara uppmärksam på smittspridning i vård och omsorgsmiljö.
- Kontakta vårdhygien för samverkan vid akuta utbrott av smittsamma sjukdomar eller infektioner.
- Kontakta vårdhygien vid brister som kräver specifik vårdhygienisk kompetens.

3.2 Vårdhygien Region Norrbotten ansvarar för att ge kommunerna:

- Stöd i det förebyggande arbetet och vid upprättande av riktlinjer och hygienrutiner.
- Stöd och vid behov utföra vårdhygieniska riskbedömningar på kommunens boenden för uppföljning av kvalitet och följsamhet genom exempelvis hygienronder.
- Stöd vid utbrott av smittsamma sjukdomar.
- Stöd och råd vid utredning och smittspårning vid misstänkta/konstaterade utbrott av smittsamma sjukdomar.
- Rådgivning vid personalinfektioner för att förhindra smittspridning och förebygga upprepning.
- Stöd inför eller genomförande av utbildning och information i vårdhygieniska frågor till framför allt första linjens chefer, omvårdnadsansvariga sjuksköterskor och MAS.
- Råd och stöd vid nyanskaffning av teknisk apparatur.
- Råd och stöd vid ombyggnation, inredning och utrustning av gemensamma lokaler samt där vård- och omsorgstagare bor och omsorg- och hälso- och sjukvårdspersonal vistas.
- Tillgång till utbildningsmiljön i Basala hygienrutiner till omvårdnadspersonal anställda i kommunerna.

§4 Kontakt vid vårdhygienisk expertis

När kommunerna har behov av vårdhygienisk expertis kontaktas vårdhygien för råd och stöd inom de områden som framgår av punkt 3.2. Kontakt för kommunens räkning tas av, i respektive kommunen utsedd/utsedda kontaktpersoner. Vårdhygiens arbetstider är helgfri måndag till fredag kl. 07.30-16.

Innan kontakt tas med Vårdhygien ska respektive kommun i första hand hantera/samordna frågan internt med egna stödresurser. Därefter kan kontakt tas med Vårdhygien via utsedd/utsedda kontaktpersoner; i första hand via mail och i andra hand, vid brådskande ärenden, via telefon. Vårdhygien gör en bedömning av prioritet i inkomna ärenden och hanterar akuta/prioriterade ärenden i första hand och därefter övriga ärenden i tur och ordning.

§5 Ekonomisk ersättning

Länets kommuner finansierar två årsarbetare (hygiensjuksköterskor) som är anställda av Region Norrbotten på enheten vårdhygien. Placering hos regionen görs med utgångspunkten att hygiensjuksköterskorna är beroende av läkarstödet i expertteamet.

Total årskostnad per hygiensjuksköterska är 887 798 kr per år i 2022 års kostnadsläge. Kostnaden uppräknas årsvis i enlighet med LPIK index (exkl. läkemedel).

I personalkostnaden ingår lönekostnad inklusive aktuella villkor för semesterkostnad och PO-påslag. Vid förändring av villkor för semester och förändrade PO-påslag kan totalkostnaden också komma att förändras. Personalkostnaden beräknas till 62 171 kr per månad år 2022. Till personalkostnaden tillkommer påslag för OH med 19%.

Region Norrbotten fakturerar kommunerna, via Norrbottens kommuner, kvartalsvis i förskott.

Norrbottens kommuner fördelar därefter kostnaderna till respektive kommun. Kommunerna betalar ersättningen till Norrbottens kommuner som betalar Region Norrbotten.

Planeringsbar tid per sjuksköterska bedöms till 1408 timmar per år vilket motsvarar 80% av totalt tillgänglig tid om inget annat överenskomms.

§6 Kontaktpersoner avseende avtalets innehåll

Kontaktperson hos Region Norrbotten är hälso- och sjukvårdsdirektören. För kommunernas räkning samordnar Norrbottens kommuner kontakten. Kontaktperson hos Norrbottens kommuner är avdelningschefen för social välfärd.

§7 Uppföljning

Samverkansavtalet ska följas upp avseende verksamhet och kvalitet två gånger per år (kvartal två och fyra). Uppföljningen görs i en grupp med representanter från regionen och kommunerna och i denna grupp definieras uppföljningsparametrar. Regionen utser två representanter och kommunerna utser via Norrbottens Kommuner fyra representanter. Regionen är sammankallande.

För det fall ytterligare uppföljning behövs är den part, via representanterna ovan, som anser uppföljningen behövlig sammankallande.

§8 Avtalstid

Avtalet gäller tillsvidare från det datum då de två hygiensjuksköterskorna tillträtt sina anställningar, dock senast 2022-05-01.

Avtalet kan sägas upp med sex månaders uppsägningstid. Om parterna är överens kan annan uppsägningstid tillämpas. Uppsägningen ska ske skriftligt.

Om en kommun vill frånträda avtalet kvarstår avtalet med oförändrade villkor för resterande parter. Detta innebär att Norrbottens kommuner omfördelar kostnaderna mellan kvarvarande kommuner.

§9 Tvist

I de fall tvister kring tolkning och tillämpning av detta avtal uppstår mellan parterna hänskjuts dessa i första hand till respektive ansvarig överordnad chef. I de fall parterna inte kan enas hänskjuts tvister till allmän domstol.

§10 Upprättande av avtal

Detta avtal har upprättats i 15 exemplar varav parterna har tagit var sitt.