

YRKESRESAN FUNKTIONSHINDER FÖR UTFÖRARE

REGIONAL PLAN FÖR GENOMFÖRANDE I NORRBOTTEN

*Introduktion och kompetensutveckling
för personal för utförarverksamheter inom
funktionshinderområdet*

Projektledare Ami Cain
NORRBOTTENS KOMMUNER
2023-09-18

Innehåll

1 Inledning.....	2
2 Organisering	2
2.1 Norrbottens Kommuners övergripande uppdrag, förutsättningar och organisering.....	2
2.2 Norrbottens Kommuners organisering för genomförandet av Yrkesresan	2
2.3 Roller och kompetenser	3
3 Finansiering/budget	4
3.1 Rörlig avgift	4
3.2 Fast kostnad	4
4 Kommunikation	5
5 Tids- och aktivitetsplan.....	5
6 Plan för regional uppföljning	6
7 Risk- och konsekvensanalys.....	6
8 Lagring av dokument.....	7

1 Inledning

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänsten som syftar till att

- ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare
- stärka kompetens, arbetsglädje och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare
- bidra till en kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst i hela landet
- erbjuda en samlad och effektiv kompetensutveckling

Yrkesresan är en nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens. I det regionala genomförandet spelar de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) en avgörande roll. I Norrbotten är det Norrbottens Kommuner som har RSS-uppdraget.

Den regionala planen beskriver Norrbottens Kommuner organisering, resurser och arbetssätt för det regionala genomförandet av Yrkesresan.

2 Organisering

2.1 Norrbottens Kommuner övergripande uppdrag, förutsättningar och organisering

Norrbottens Kommuner är ett kommunförbund som ägs av länets 14 kommuner. Grunduppdraget för förbundet är att i nära samarbete med kommunerna organisera, driva och utveckla arenor och nätverk för dialog och kunskapsutveckling. Förbundet leds av förbundsdirektören med förbundsstrateg, stabschef, avdelningschef Social välfärd, avdelningschef Utbildning och arbetsmarknad samt FoUI-samordnare i ledningsgruppen. Totalt har förbundet cirka 20 anställda men detta kan variera över åren avhängigt externa medel.

2.2 Norrbottens Kommuner organisering för genomförandet av Yrkesresan

I Norrbotten har samtliga 14 kommuner anslutit sig till Yrkesresan. Norrbottens Kommuner är ansvariga för implementering och utveckling. Yrkesresan är placerad på avdelningen Social välfärd på Norrbottens Kommuner och ansvarig chef är avdelningschefen.

Styrgrupp till Yrkesresan Funktionshinder för utförare i Norrbotten utgörs av verksamhetschefer (eller motsvarande) inom funktionshinderområdet från varje

kommun i länet. Styrgruppen fattar beslut om projektet vid behov. Norrbottens Kommuner ingår även i den nationella styrgruppen för Yrkesresan Barn och unga. En viktig del i implementeringen av Yrkesresan är kommunikering och informationsutbyte på nationell, regional och lokal nivå. Projektledaren ingår i nationella nätverk för regionala projektledare utifrån Yrkesresan Barn och unga samt utifrån Yrkesresan Funktionshinder för utförare. SKR tillsammans med den RSS som är nationellt ansvarig för respektive Yrkesresa håller i dessa träffar. Kommunförbundet i Västernorrland är RSS med nationellt ansvar för Yrkesresan Funktionshinder för utförare. Projektledaren ingår även i fylänssamverkan mellan de fyra nordligaste länen (Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland/Härjedalen).

2.3 Roller och kompetenser

Yrkesresan Barn och unga har varit en pilot för att utforma hela strukturen av samtliga yrkesresor. Den etablerade strukturen har fungerat väl och ska utvecklas och fördjupas över tid, allteftersom respektive Yrkesresa implementeras.

En regional projektledare är ansvarig för uppdraget och anställd på 100 % t.o.m. 2028-06-30. Anställningen sker via inlån från Piteå kommun. Projektledaren är placerad på Norrbottens Kommuner och avdelningen Social välfärd i Luleå. Avdelningschefen för Social välfärd på Norrbottens Kommuner ansvarar för projektledaren och under den tid projektledaren är utlånad har Piteå kommun kvar sitt arbetsmiljöansvar tillsammans med Norrbottens Kommuner. Projektledaren kommer att ansvara för implementering och utveckling av samtliga Yrkesresor i Norrbotten.

Den administrativa hanteringen är omfattande inom Yrkesresan, då det är ett stort antal kurser och medarbetare som ska hanteras. I nuläget har det administrativa arbetet främst hanterats av projektledaren, dock med visst stöd inom befintlig verksamhet inom Norrbottens Kommuner. Bedömningen är att den administrativa resursen kommer att behöva utökas, allteftersom antalet yrkesresor implementeras. Omfattningen av det administrativa stödet som krävs för genomförandet av Yrkesresan är inte möjlig att beräkna då erfarenhet saknas. Kontinuerlig uppföljning och avstämning av utvecklingen sker tillsammans med länets socialchefer.

3 Finansiering/budget

Finansiering sker via länets socialtjänster, enligt avtal med länets socialchefer. Kostnaden för Yrkesresan består av två delar- rörliga avgifter (kurs- och konferensavgifter) och fast kostnad för projektledare, och när behovet ökas ett eventuellt administrativt stöd. När och om behovet av administrativt stöd behöver utökas sker det i kommunikation med socialcheferna.

3.1 Rörlig avgift

Den rörliga avgiften betalas av respektive kommun för den medarbetare som går Yrkesresans kurser. Kostnaden är beräknad per utbildningsdag och kan variera beroende på lokal och kursmaterial. I Yrkesresan Funktionshinder för utförare är samtliga kurser i Bas-steget inspelade, varpå det inte tillkommer några rörliga avgifter för dessa kurser. Övriga steg; Fördjupning och Spets, är fortfarande under uppbyggnad och information om huruvida det tillkommer rörliga avgifter för kurser i dessa steg ges när beslut om innehåll i dessa steg tagits på nationell nivå.

3.2 Fast kostnad

Den fasta kostnaden för projektledaren fördelas enligt befolkningens mängd på samtliga 14 kommuner och omfattar 950 tkr/år.

Kommun	Kostnad kr/år	Kommun	Kostnad kr/år
Arjeplog	10 323	Kiruna	86 211
Arvidsjaur	23 437	Luleå	298 992
Boden	106 723	Pajala	22 829
Gällivare	66 478	Piteå	160 699
Haparanda	36 590	Älvsbyn	30 561
Jokkmokk	18 489	Överkalix	12 555
Kalix	60 024	Övertorneå	16 089

Kostnaden för projektledare faktureras respektive kommun i maj. I kostnaden ingår lön, tjänsteresor, traktamenten, logi och konferensavgifter etc. som ingår i uppdraget.

4 Kommunikation

För att implementeringen av Yrkesresan Funktionshinder för utförare ska vara möjlig behöver flera olika parter kommunicera med varandra.

Den regionala projektledaren ansvarar för att informera och kommunicera med kommunerna i Norrbotten. Kommunikeringen sker inledningsvis främst genom styrgruppen, som därefter också förväntas föra informationen vidare till sina medarbetare. Projektledaren kommer informera och återkoppla till styrgruppen kontinuerligt om projektet och dess utveckling.

Projektledaren kommer boka in träffar med kommunerna för att nå ut med information till varje kommun.

Projektledaren besöker socialchefs nätverket, individ- och familjeomsorgsnätverket samt nätverket för socialnämndsordföranden och vice ordföranden kontinuerligt med syfte att kommunicera Yrkesresan.

Projektledaren återkopplar även vidare till Kommunförbundet Västernorrland och SKR om utvecklingen av det regionala genomförandet.

En Teamsyta kommer att skapas för att underlätta kontakten mellan projektledaren och berörda kommuner.

5 Tids- och aktivitetsplan

Första styrgruppsmötet är planerat till den 20 september 2023. På mötet kommer projektledaren informera om Yrkesresan och gå igenom denna plan för genomförande. Efter att styrgruppen godkänt planen kommer projektledaren boka in möten med kommunerna och informera om Yrkesresan under hösten. Under hösten kommer även nätverken som redovisas under rubrik 4 Kommunikation att informeras. Uppstart planeras till januari 2024 och kursstart av kurs ett (introduktionskursen) i Bas-steget planeras att lanseras i februari 2024. Övriga kurser i Bas-steget släpps därefter i takt med att de blir klara på nationell nivå.

Tidplan

2023

September	Första styrgruppsmötet
Oktober	Utbildning för projektledaren i Totara (lärplattformen)
Oktober	Inventera målgruppen för denna Yrkesresa
Oktober-December	Kommunicera med kommunerna- etablera kontakt och samverkan med kontaktpersoner i varje kommun
Oktober-December	Informationsmöten med kommunerna
Oktober-December	Kartlägga och rekrytera lokala utbildare till Yrkesresan

2024

Januari	Uppstart!
Februari	Första kursen för <i>medarbetare</i> kan genomföras
Mars	Möjlig start för <i>övriga kurser medarbetare</i> i första steget
Maj	Möjlig start för <i>Arbetsledar- och chefskurs</i>
Hösten	Möjlig start för <i>medarbetare andra steget</i>

2025

Möjlig start för *medarbetare tredje steget*

6 Plan för regional uppföljning

För att kunna mäta effekterna och nöjdheten av Yrkesresan i Norrbotten är det av stor vikt att uppföljningar sker och att kurser utvärderas och följs upp. Yrkesresan behöver följas på flera olika sätt, av olika parter, vid olika tidpunkter och för olika målgrupper. En bredare uppföljning i syfte att samla in synpunkter och önskemål från berörda för att fortsatt utveckla projektet behöver också ske. En struktur för uppföljning är under utveckling på nationell nivå. När detta är fastställt kommer uppföljningen för Norrbottens län att hanteras, bearbetas och redovisas av Norrbottens Kommuner.

7 Risk- och konsekvensanalys

Utifrån de nationella, regionala och lokala perspektiven kan olika risker tänkas uppkomma i det regionala genomförandet.

- Att informationen om Yrkesresan inte når ut till alla medarbetare utifrån att det är en stor målgrupp med många medarbetare

- Att kommunerna inte har möjlighet eller resurser att prioritera tid för information om Yrkesresan, vilket försvårar genomförandet av projektet regionalt
- Bristande resurser och/eller olika förutsättningar i kommunerna kan komma att påverka projektet negativt om medarbetare inte ges möjlighet att delta i utbildningar och avsätta tid för Yrkesresan
- Att det blir svårt att hålla tidplanen på regional nivå utifrån olika förutsättningar i de olika kommunerna
- Att medarbetare inte får stöd från sin ledning för att kunna prioritera Yrkesresan

För att förebygga eventuella risker är det av stor vikt att kommunikeringen ut till kommunerna prioriteras. Som ett första steg i detta behöver styrgruppen för Yrkesresan Funktionshinder för utförare bli väl informerad om Yrkesresan och om sin viktiga roll i implementeringen. Vidare behöver första linjens chefer få tydlig och relevant information för att kunna stötta sina medarbetare när Yrkesresan startas upp ute i verksamheterna. Medarbetare behöver också få tydlig och relevant information för att kunna ta del av den kompetensutveckling som erbjuds inom ramen för Yrkesresan.

8 Lagring av dokument

Projektledaren ansvarar för att löpande dokumentera och lagra viktig information på Norrbotten Kommunerens gemensamma server, samt på den gemensamma arbetsytan i Teams. Material som krävs för det dagliga projektarbetet lagras i OneDrive.